



UN PROBLEMA DE TODOS

NECESITAMOS MÁS OBREROS

Los Bautistas libres/de Libre Albedrío necesitan 124 nuevos pastores en este momento. Ese número fue compilado recientemente por nuestros líderes estatales y está creciendo. Hace dos semanas, el número era 119. En ese momento, el líder estatal William Smith señaló que Georgia tenía 16 iglesias sin pastores. Sin embargo, 20 pastores en el estado tienen 60 años, otros 20 tienen 70 años o más y 8 son octogenarios. Otros líderes estatales informaron de una situación similar. Estos informes son consistentes con el estudio del Comité de Investigación Denominacional del 2019 que indicó que el 55% de los pastores Bautistas Libre tenían más de 50 años y el 80% tenían más de 40.¹ **Tenemos una creciente necesidad de hombres que respondan al llamado del pastorado.**

Esta escasez de pastores no podría haber llegado en un momento más inoportuno. Se siente como si el mundo se hubiera puesto patas arriba, alejándose de los valores cristianos. La gente se está tambaleando psicológica y espiritualmente² cuando vimos que la esperanza de vida en los Estados Unidos se redujo en un año en el 2020.³ Las personas necesitan que la iglesia les señale a Cristo y los guíe a través de este momento difícil. Muchos están cansados y dispersos como ovejas que no tienen pastor (Mateo 10:36).

Parece que la doctrina Bautista Libre se ha vuelto más atractiva en este entorno. El otro día recibí una llamada que decía así: "Nuestra iglesia ha estado buscando en su sitio web y hemos leído su Tratado. Nuestra congregación cree que está directamente alineada con la doctrina Bautista Libre. ¡Somos Bautistas Libre/ Libre Albedrío!"

NAFWB

“¡Maravilloso!” Respondí.

Luego dijeron: “¿Podría enviarnos un pastor Bautista Libre?” La mies en verdad es mucha, pero los obreros pocos.

Necesitamos pastores. Más específicamente, necesitamos hombres dispuestos a ser pastores Bautistas Libre. A veces, cuando surge la escasez de pastores en una conversación, la gente se queja de nuestros seminarios. Otros se quejan de nuestras iglesias y otros culpan a nuestros pastores actuales. En realidad, este es un problema generalizado (y en todas las denominaciones).⁴ De hecho, menos personas están dispuestas a dedicarse a cualquier vocación con un componente de servicio importante en la actualidad (por ejemplo, Enseñanza,⁵ fuerzas policiales,⁶ carrera militar⁷). La escasez de pastores es parte de un cambio cultural general y es un problema de todos. ¿Qué podemos hacer?

Ore y busque pastores

Todos debemos atacar este problema. En realidad, este no es un problema nuevo. Cuando Jesús vio la escasez de obreros, dijo **rogad por más obreros** (Mateo 9: 37-38; Lucas 10: 2). Dedicemos una oración seria a pedir más obreros. Mientras oramos, familiaricémonos con la descripción del trabajo y las calificaciones de los pastores (1 Timoteo 3: 1-7; Tito 1: 5-9; 1 Pedro 5: 1-4). **Pidamos a Dios que identifique a los hombres a los que está llamando** mientras buscamos candidatos en nuestras filas.

Podríamos aprender algunas lecciones de los reclutadores de empleo (o cazatalentos) de nuestros días que buscan personas para ocupar puestos vocacionales que requieren ciertos conjuntos de habilidades únicas.⁸ Podemos escanear el entorno en busca de candidatos potenciales que cumplan con los criterios para ser un pastor y acercarnos a ellos. Esto no quiere decir que negamos la necesidad de que un hombre sea llamado al ministerio. Sin embargo, sospecho que no estamos **desafiando a los hombres a considerar el llamado al ministerio** con el mismo fervor que las generaciones anteriores.

Para obtener más información sobre este tema, escuche el podcast “Respondiendo al llamado al ministerio” con el Dr. Barry Raper, coordinador de programas de ministerio en Welch College y Welch Divinity School (<https://www.youtube.com/watch?v=x-cT478hkWE>; la iluminación en el lugar no es la mejor, pero el contenido es poderoso.) Además, lea el artículo de la revista PULPIT de Daniel Webster sobre el llamado al ministerio (<https://nafwb.org/called-to-ministry/>). Para nuestro propio detrimento, a veces nos enfocamos más en lo que pensamos que sería un buen ministro que en la descripción bíblica de un buen ministro.

Ore por diáconos

Mientras oramos, **pidamos a Dios que nos dé diáconos**. Estudie la descripción de trabajo del diácono (Hechos 6: 1-7; 1 Timoteo 3: 8-15) y busque candidatos. Los diáconos son un componente clave para una iglesia fuerte (Filipenses 1: 1; 1 Timoteo 3:13). Supongo que el diácono más famoso es Esteban (Hechos 6-7), quien impactó a su iglesia y comunidad de una manera importante. La mayoría de las veces, los diáconos estarán muy involucrados en la búsqueda de un nuevo pastor y en mantener la iglesia fuerte si no tiene pastor. Lea dos artículos sobre la transición pastoral de Brandon Roysden para conocer el impacto de los diáconos, así como para obtener consejos prácticos sobre cómo navegar una transición pastoral (Lessons in Leaving: <https://nafwb.org/lessons-in-leaving> y Pastor Wanted: https://www.onemag.org/pastor_wanted.htm).

Ore para que todos desempeñen su propio papel

Mientras oramos, **oremos por hombres y mujeres que usarán sus dones espirituales**, aptitudes y personalidades en el ministerio de la iglesia. Todos estamos llamados a ministrar (1 Pedro 4:10). A veces, los problemas que enfrentamos hoy son las consecuencias de los pecados cometidos ayer. Uno de esos pecados es el pecado de omisión: el fracaso de la congregación en ministrar. En algunas iglesias, la mentalidad se ha convertido en que el pastor realiza las tareas ministeriales e incluso las tareas no relacionadas con el ministerio. El resultado son iglesias débiles y pastores agotados. Por otro lado, cuando una congregación usa sus dones espirituales correctamente, un pastor es libre de pastorear el rebaño sin distraerse con otras tareas (Hechos 6: 2).

Pídale a Dios que nos dé iglesias llenas de personas que estén dispuestas a poner en práctica sus dones espirituales.

Estudie pasajes como Romanos 12; 1 Corintios 12; y Efesios 4: 1-16. Todo cristiano tiene al menos un don espiritual (1 Corintios 12: 7). Oremos y **busquemos a aquellos con dones específicos y ayudémosles a usar esos dones en el ministerio**. Las iglesias con un alto porcentaje de miembros que utilizan eficazmente sus dones espirituales serán saludables (y más atractivas para un pastor potencial). Como resultado, la iglesia se convierte en lo que realmente debería ser.

La necesidad de 124 pastores es un problema de todos y todos somos parte de la solución.

Preguntémonos cada uno: "¿Qué me ha llamado Dios a hacer?" y ponga manos a la obra. Si lo hacemos, las iglesias se volverán más fuertes y efectivas y los feligreses disfrutarán de vidas más plenas.

¹ Survey of Free Will Baptists Pastors, 2019. NAFWB Committee on Denominational Research: <https://nafwb.org/site/wp-content/uploads/2019/07/Pastor-Survey-Summary.pdf>

² Fides A del Castillo, Health, spirituality and Covid-19: Themes and insights, Journal of Public Health, 2020, 185, <https://doi.org/10.1093/pubmed/fdaa185>

³ T. Andrasfay, & N. Goldman (2021). Reductions in 2020 US life expectancy due to COVID-19 and the disproportionate impact on the Black and Latino populations, Proceedings of the National Academy of Sciences, 118. <https://www.pnas.org/content/pnas/118/5/e2014746118.full.pdf>

⁴ For example, see M. Hess. (July/August, 2020). The Growing Crisis of Pastoral Shortages. Baptist Bulletin. <https://baptistbulletin.org/the-baptist-bulletin-magazine/the-growing-crisis-of-pastoral-shortages>

⁵ E. García, & E. Weiss (2019). The Teacher Shortage Is Real, Large and Growing, and Worse Than We Thought. Economic Policy Institute <https://www.epi.org/publication/the-teacher-shortage-is-real-large-and-growing-and-worse-than-we-thought-the-first-report-in-the-perfect-storm-in-the-teacher-labor-market-series>

⁶ https://www.theiacp.org/sites/default/files/239416_IACP_RecruitmentBR_HR_0.pdf

⁷ E. Moore, & M. Martinez (May 21, 2020). It's Only Going to Get Harder to Recruit and Retain Troops in a Post-Pandemic World. Defense One. <https://www.defenseone.com/ideas/2020/05/its-only-going-get-harder-recruit-and-retain-troops-post-pandemic-world/165555>

⁸ W. Finlay, & J. E. Coverdill (2007). Headhunters: Matchmaking in the Labor Market. Ithaca, NY: Cornell University Press.

www.nafwb.org

NAFWB