

A person wearing a grey sweater is holding an open book, likely a Bible, in front of their chest. The background is dark, making the person and the book stand out. The text is overlaid on the lower part of the image.

ABORDANDO LA CRISIS PASTORAL

MEJORES TRANSICIONES

“¿Qué pasará con mi iglesia?” Ese fue el pensamiento de uno de nuestros pastores hace casi un año mientras yacía en un hospital luchando contra el COVID-19. Sobrevivió y continúa pastoreando su iglesia. Yo sé, y él sabe, que en realidad no es su iglesia. Pero sus palabras transmiten que sabía que la iglesia que pastoreaba entraría en crisis si moría repentinamente. Su pregunta es fundamental para todos los pastores e iglesias.

Cada iglesia enfrenta problemas y experimenta desafíos a lo largo de su vida, pero un período peligroso (si no el más peligroso) para una iglesia es la transición pastoral. Después de que un pastor muere, renuncia o es despedido, una iglesia puede experimentar confusión debido a la incertidumbre y al vacío del liderazgo. A veces, la dificultad puede convertirse en un conflicto sobre quién sucederá al pastor. Otras veces, el nuevo pastor no encaja bien y los miembros de la iglesia o el nuevo pastor no se sienten como si el otro se representara a sí mismo con sinceridad. Si no hay un buen ajuste, la iglesia puede entrar en una crisis a largo plazo y el pastor y su familia pueden resultar dañados, algunos nunca volverán a ministrar. Las malas transiciones pastorales impactan negativamente a todos, empantanando a las iglesias en conflictos que resultan en un ministerio infructuoso. Las iglesias pueden astillarse y la gente las deja, algunas para no volver nunca más.

En otras ocasiones, las iglesias no pueden encontrar un pastor, especialmente en áreas del país que no se consideran bastiones bautistas libres/ libre albedrío. Cuando una iglesia lucha por encontrar un pastor, los miembros a menudo se desesperan y algunos toman malas decisiones que multiplican sus problemas. Algunos eligen pastores que dañan a la iglesia. Otras iglesias se ven obligadas a cerrar porque no tienen pastor. A menudo, las iglesias que cierran o dejan la denominación lo hacen después de un período prolongado sin pastor. Las buenas transiciones pastorales son críticas. ¿Qué podemos hacer para tener mejores transiciones pastorales?

NAFWB

Prepárese para lo inevitable

Quizás una de las mejores guías de las Escrituras sobre las transiciones proviene de la transición de los reyes. Compare las transiciones de David y Ezequías con sus sucesores.

Inicialmente, David no se centró en la transición del reino (1 Reyes 1:11). Después de algunas insinuaciones de Natán y Betsabé, comenzó a poner orden en su transición (1 Reyes 1: 32-37). Su objetivo era que la gente tuviera mayor éxito después de que él se fuera (1 Reyes 1:37). Desarrolló e implementó un plan de transición que incluía discutir con Salomón, su sucesor, las situaciones que enfrentaría para ayudarlo a prepararse (1 Reyes 2: 5-9). Como resultado, el reino estaba sobre una base sólida (1 Reyes 2:46). Debido a la preparación y seguimiento de la transición, el reino experimentó inicialmente un gran éxito (1 Reyes 3).

Como David, Ezequías también fue un rey piadoso y exitoso. Limpió el templo y restauró la adoración (2 Crónicas 29). Guardó la Pascua (2 Crónicas 30) e implementó varias reformas importantes (2 Crónicas 31). Como resultado, vio el éxito contra el poderoso rey asirio Senaquerib (2 Crónicas 32: 1-23) y vio su solicitud de una extensión de vida otorgada por el Señor (2 Crónicas 32:24). Sin embargo, tomó algunas decisiones aparentemente sin importancia que tuvieron un impacto a largo plazo en quienes lo siguieron. Su pueblo pagó caro por su orgullo.

Cuando Isaías le dijo a Ezequías que los que lo siguieran experimentarían grandes dificultades, no pareció perturbado (2 Reyes 20:19). Su atención se centró en sí mismo y en lo que sucedió mientras estaba al mando. En parte debido a que no se preparó, Judá finalmente cayó (2 Reyes 25). Aunque sabía que tenía una ventana de 15 años para planificar una transición (Isaías 38:5), no parece que Ezequías estuviera involucrado en la planificación de la transición. Como resultado, los que lo siguieron tuvieron que pagar un alto precio. Para obtener más información sobre Ezequías, escuche [Lecciones de Ezequías](#) de la Conferencia de liderazgo de 2019.

Decisiones aparentemente sin importancia

Al igual que Ezequías, los pastores y los líderes de la iglesia pueden tomar decisiones aparentemente sin importancia que tienen un alto precio. Decidir “aislarse” como iglesia es una decisión aparentemente sin importancia. Pastor, lo animo a participar en asociaciones locales y estatales y a involucrar a sus laicos también. Lléalos a reuniones de las asociaciones locales y estatales y a la Convención Nacional. Conéctelos a la red denominacional. Estarán en una mejor posición para encontrar un pastor cuando usted se haya ido. Además, haga todo lo posible por desarrollar pastores, para su iglesia y para otros. ¡Estamos en el negocio de equipar! (Efesios 4:11-12)

Otra decisión aparentemente sin importancia es permitir que persista la lucha en una iglesia (Proverbios 17:14). A veces, los problemas de hoy tienen su raíz en los pecados de ayer. Para que ocurran buenas transiciones, el liderazgo y el cuerpo de la iglesia en su conjunto deben apoyar al pastor (Hebreos 13:17). No se puede orientar a los líderes mientras simultáneamente se defiende de un golpe pastoral. Entonces, si puede evitar uno, hágalo por todos los medios. Esfuércese por la unidad (Efesios 4:3) y haga todo lo posible para mejorar la situación. Nadie gana en las luchas por el poder.

La planificación funciona

¿Pueden los principios involucrados en la transición exitosa de un reino realmente aplicarse a una transición pastoral? Nuestras iglesias son autónomas y los pastores no deben elegir sus reemplazos. Pero los líderes de la iglesia pueden discutir abiertamente y prepararse para las transiciones.

Pablo instruyó a Timoteo que pusiera en orden (Tito 1:5) la iglesia, que es una descripción adecuada de las actividades de David. Lo que hacemos hoy tiene un impacto a largo plazo, y es muy valioso planificar y prepararse para futuras transiciones.

Según los datos, como dice David Kinnaman, “Las transiciones de liderazgo exitosas requieren una planificación cuidadosa”. Desafortunadamente, esta planificación necesaria rara vez se implementa. En un estudio reciente, el 51% de los pastores entrantes dijeron que no había planificación en la iglesia antes de que el pastor anterior comenzara a dejar el pastorado. Esto creó un impacto negativo sobre la iglesia y el pastor entrante. Un tercio de los pastores entrantes informó que la falta de planificación creaba una dificultad extrema (12%) u obstáculos importantes (21%) para lograr el éxito del ministerio.¹

Por otro lado, cuando una congregación planifica con anticipación, la transición general se puede acortar una vez que comience el proceso. Idealmente, un pastor puede pasar la batuta a otro pastor antes de dejar una iglesia. Un estudio indicó que, en algunos casos, las mejores transiciones tomaron más tiempo e involucraron a un pastor saliente que decidió jubilarse.²

Para conocer este tipo de transición, escuche el podcast Better Together, “[Effective Transitions in the Ministry](#)” (“Transiciones efectivas en el ministerio”) con Rusty Russell. Para ver la transición desde el punto de vista de un pastor entrante y saliente, así como un diácono, puede leer el artículo de ONE Magazine “[From One Pastor to Another: The Test and Testimony of a Pastoral Transition.](#)” (“De un pastor a otro: el examen y el testimonio de una transición pastoral”).

En las iglesias de varios pastores, las transiciones pastorales más positivas ocurrieron cuando un pastor principal hizo la transición a pastor asociado (67%). Desafortunadamente, la mayoría de las iglesias bautistas libres/libre albedrío no tienen esta oportunidad, ya que son iglesias con un solo pastor. Por cierto, esto no es inusual. El Dr. Gary McIntosh está trabajando en un libro sobre pastores que trabajan solos. En su investigación preliminar de ocho denominaciones, el 80,5% de las iglesias son pastoreadas por un solo pastor, como los bautistas libres/ libre albedrío.³ Para la iglesia con un solo pastor, la transición pastoral tiende a ser más difícil. Lea el artículo de la revista PULPIT de Brandon Roysden “[Lessons in Leaving](#)” para obtener orientación sobre este proceso.

¿Qué aspecto tiene una buena planificación?

Kinnaman dice que debería tener un plan, porque las transiciones sin plan tienden a llevar más tiempo. Muchos de nosotros nos encontramos en situaciones menos que ideales sobre las que tenemos poco control. En estos casos, debemos hacer lo mejor que podamos. Dondequiera que nos encontremos en el proceso, debemos hacer nuestro mejor esfuerzo para planificar. Las investigaciones indican que cuantas más decisiones se tomen fuera del “calor del momento”, más positivos serán los resultados. Los líderes de la iglesia a menudo se encuentran repentinamente en esta situación. Sin embargo, cuando mantienen informada a una congregación, la transición es más fluida. Incluso si muchas cosas han salido mal, Kinnaman señala que “una comunicación sólida puede cubrir una multitud de pecados sucesivos”.⁴

El moderador de los Bautistas Libres, Tim York, ha dicho: “En cierto modo, la relación entre un pastor y una iglesia es un matrimonio”. Sería útil escuchar su podcast [Better Together](#) sobre el tema.

York ha trabajado con líderes estatales para desarrollar dos herramientas que serán útiles para las iglesias. Una es un [Church Questionnaire](#) (cuestionario de la Iglesia). Completar este tipo de cuestionario puede ayudar a una iglesia a examinarse a sí misma y a pensar en lo que necesita de un pastor. La información proporcionada a un candidato pastoral

y también proporciona información clave para ayudarlo a determinar si podría ministrar eficazmente en ese entorno. El equipo también ha diseñado un [Pastoral Questionnaire](#) (Cuestionario Pastoral). Estas dos herramientas se reflejan entre sí. Tenga en cuenta que estas dos herramientas son un trabajo en progreso. Sabemos que no son perfectas y se revisarán con el tiempo. Sin embargo, las iglesias y los entrenadores pueden usarlos ahora para ayudar a otros.

Las investigaciones también indican que la transición es mejor cuando involucra a una multitud de consejeros (Proverbios 11:14; 15:22; 24:6). Alentamos a las iglesias a trabajar en estrecha colaboración con sus líderes estatales. También pueden comunicarse con las Oficinas Nacionales (questions@nafwb.org) e intentaremos conectarlos con un entrenador que pueda ayudarlos a navegar el proceso. Dele un vistazo al artículo del diácono Bautista Libre de Brandon Roysden "[Pastor Wanted](#)" ("Se busca pastor") para conocer las acciones útiles que se pueden tomar durante el proceso de transición.

Ayuda con búsquedas prolongadas

Cuando las iglesias luchan por encontrar un pastor, pueden desesperarse y cometer errores importantes. Por ejemplo, algunas iglesias eligen pastores que no han sido examinados por completo. Otras eligen pastores de otras denominaciones. Aunque este enfoque puede funcionar a corto plazo, una vez que el pastor deja el ministerio o se muda a otro lugar, la iglesia a menudo tiene más dificultades para encontrar otro pastor. Las iglesias aisladas son iglesias vulnerables. Según la investigación, cuando las iglesias tienen un pastor interino, están menos estresadas y capacitadas para trabajar de manera más eficaz durante el proceso de transición.

Lea el artículo de la revista ONE del Dr. Roy Harris, "[The Interim Pastor](#)" ("El pastor interino"), donde describe este proceso. Si desea servir como pastor interino, complete el [Cuestionario Pastoral](#) y envíe un correo electrónico a questions@nafwb.org para hacernos saber que está interesado en ser parte de una red de pastores interinos.

Aquí para ayudar

Queremos escuchar de usted. Haremos todo lo que podamos para ayudar a nuestras iglesias a través de este proceso crítico. Consulte los recursos desarrollados con North American Ministries en www.nafwb.org/Refresh. Esperamos continuar desarrollando más ayudas para nuestras iglesias, incluidos formularios, artículos, podcasts, entrenamientos y seminarios.

Todos saldremos de la escena algún día. Con suerte, hemos considerado cuidadosamente cómo pasar la batuta a los que nos siguen, aumentando así la probabilidad de que tengan éxito. Si trabajamos juntos para ser más reflexivos sobre las transiciones, aquellos que sigan serán más fuertes y más efectivos para el Reino (1 Reyes 1:37).

Acerca del escritor: El Dr. Edward E. Moody, Jr. es el secretario ejecutivo de la Asociación Nacional de los Bautistas Libres/ Libre Albedrío. Correo electrónico: questions@nafwb.org

¹ Barna Group. August 6, 2019. Planned Pastoral Transitions Lead to Better Results: <https://www.barna.com/research/pastoral-transitions/>

² Barna Group. August 6, 2019. Planned Pastoral Transitions Lead to Better Results: <https://www.barna.com/research/pastoral-transitions/>

³ Personal communication with Dr. Gary McIntosh.

⁴ Barna Group. August 6, 2019. Planned Pastoral Transitions Lead to Better Results: <https://www.barna.com/research/pastoral-transitions/>